

GRADUATORIA SELEZIONE TIROCINANTI

PROGETTO D-MAN AT WORK

Approvato con DD G10216 del 29/07/2024 Regione Lazio – CUP F61I24000250009
A valere sull' Avviso pubblico per il finanziamento di progetti di inclusione attiva e di integrazione socio lavorativa di persone con disabilità e in situazioni di svantaggio - DD-G16831 Regione Lazio

GRADUATORIA							
AMMESSI							
	NOMINATIVO	ENTE INVIANTE	PUNTEGGIO TOTALE	PUNTEGGI AREE AUTONOMIA OCCUPABILITA'	ANNO DI NASCITA	COMUNE	NOTE
1	T. F.	COMUNE ANGUILLARA SABAZIA	11	39	1977	ANGUILLARA S.	
2	R. A.	COMUNE ANGUILLARA SABAZIA	8	44	1990	ANGUILLARA S.	
3	C. E.M.	COMUNE TREVIGNANO ROMANO	8	43	1992	TREVIGNANO R.	
4	P.N.P.A.	COMUNE MANZIANA	8	41	2001	MANZIANA	
5	P. S.	COMUNE TREVIGNANO ROMANO	8	37	2001	TREVIGNANO R.	
6	M.C.L.A.	ASL CSM/DSM	7	49	1998	BRACCIANO	
7	L. C.	COMUNE MANZIANA	7	30	2002	MANZIANA	
8	A. S.	COMUNE CANALE M.	4	52	1992	CANALE M.	
9	S. S.	COMUNE BRACCIANO	4	51	1993	BRACCIANO	
10	T. F.	COMUNE TREVIGNANO ROMANO	4	51	1976	TREVIGNANO R.	
IDONEI NON AMMESSI*							
11	A. F.	ASL CSM/DSM	4	50	1998	BRACCIANO	
12	O. A.	COMUNE CANALE M.	4	50	1992	CANALE M.	
13	P.M.J.	ASL CSM/DSM	4	49	2004	TREVIGNANO R.	

14	T. F.	ASL CSM/DSM	4	49	1983	BRACCIANO	
15	S. H.	ASL CSM/DSM	3	42	1986	ANGUILLARA S.	
16	A. R.	COMUNE CANALE M.	3	41	1965	CANALE M.	
17	G. M.	ASL CSM/DSM	3	35	1995	MANZIANA	
18	C. D.	ASL CSM/DSM	3	31	2002	ANGUILLARA S.	
19	S. D.	ASL CSM/DSM	2	30	2002	ANGUILLARA S.	
20	R. V.	COMUNE CANALE M.	2	26	1990	CANALE M.	
21	S. M.	COMUNE MANZIANA	2	23	1995	MANZIANA	
22	M. C.	PANTA RHEI SOC. COOP.	1	19	2001	BRACCIANO	
23	P. M.	ASL CSM/DSM	1	13	1972	MANZIANA	
ESCLUSI							
	NOMINATIVO		TOTALE	PARZIALE	ANNO	COMUNE	NOTE
24	S. A.	COMUNE BRACCIANO	12	48	1984	BRACCIANO	INCOLLOCABILE AL LAVORO LG 68

* **N.B.** è previsto l'inserimento di nr. 2 idonei non ammessi in graduatoria come uditori della fase di orientamento. In caso di rinuncia al progetto da parte degli ammessi, gli uditori saranno chiamati per essere inseriti in tirocinio. L'equipe di progetto contatterà gli idonei non ammessi seguendo l'ordine di posizionamento in graduatoria per verificarne la disponibilità a seguire l'orientamento come uditori, fino a copertura dei 2 posti disponibili.

Gli ammessi verranno contattati a stretto giro per l'avvio delle attività di orientamento.

NOTA ESPLICATIVA DEI CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei candidati ammessi è stata esperita mediante due colloqui individuali di 1 ora l'uno realizzati separatamente da equipe composte da:

- assistente sociale e psicologo;
- terapeuta occupazionale e consulente alla pari.

I criteri considerati per l'attribuzione dei punteggi sono:

1. Livello di occupabilità

Il livello di occupabilità indica la capacità di un soggetto di essere inserito proficuamente in una attività lavorativa, in base a capacità e vincoli individuali. Il livello di occupabilità complessivo è ricavato a partire dalla valutazione del soggetto in relazione a diverse aree di autonomia:

- 1) *area del lavoro – 16 punti;*
- 2) *vincoli soggettivi – 20 punti;*
- 3) *relazioni sociali – 16 punti.*

I punteggi relativi a ciascuna area di autonomia vengono sommati e successivamente convertiti in un punteggio globale che corrisponde a un determinato livello occupabilità. Maggiore è il punteggio nelle singole aree, maggiore è il livello di occupabilità:

Somma punteggio aree di autonomia	Livello di occupabilità
Da 0 a 20	1
Da 21 a 30	2
Da 31 a 45	3
Da 46 a 52	4

2 – Partecipazione a progetti di promozione dell'autonomia abitativa e individuale

In coerenza con le previsioni del progetto D-MAN AT WORK, vengono inoltre assegnati punteggi legati alla partecipazione pregressa o attuale a progetti di promozione dell'autonomia abitativa e individuale, e nello specifico:

- Partecipazione al progetto PNRR “Nuova Era” - 5 punti
- Partecipazione ad altri percorsi di promozione dell'autonomia abitativa e individuale - 3 punti

Formazione della graduatoria

Il livello di occupabilità è sommato al punteggio ottenuto per la partecipazione a progetti di promozione dell'autonomia abitativa e individuale, dando luogo al punteggio totale.

In caso di parità nel punteggio totale si dà priorità di accesso a chi ha ottenuto il maggiore punteggio complessivo relativamente alle aree di autonomia considerate per la valutazione dell'indice di occupabilità.

In caso di ulteriore parità si dà priorità ai candidati più giovani.

Bracciano, 24/03/2025

ATI

OASI – CPA – BIGSUR - MYOPORUM